Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУД

Ежедневная газета Всерос. Центр. Совета Профессиональных Союзов

№ 190. Вторник, 18 октября 1921 г.

Редакция: Солянка, 12 „Дворец труда". Телеф.: дневн. редакц. 4-02-75 и 3-67-30. „ доб. 8; ночн.: редакц. 58-97.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— Амстердамский Интернационал созывает в ноябре в Вашингтоне конференцию всех профсоюзов.

— В этом году площадь озимовых посевов в Туркестане будет в два раза больше прошлогодней.

— 17 октября закончился III всероссийский с'езд химиков. Выбран новый президиум, в который вошли 21 коммунист и 2 беспартийных.

— Армянский Внешторг закупил в Персии 100.000 пуд. рису.

— В Сухуме открылся второй с'езд профсоюзов Абхазии. Принята резолюция с призывом к энергичной борьбе с голодом и засухой.

— Финляндское министерство внутренних дел отклонило просьбу рабочего комитета помощи о разрешении произвести сбор в пользу голодающих России.

— В Кракове арестован бывший секретарь профсоюзов Иосиф Паште, обвиняемый в коммунистической пропаганде.

— Из Англии сообщают, что в ряде городов состоялись внушительные демонстрации безработных. В Лондоне между демонстрантами и полицией произошло серьезное столкновение. Буржуазные газеты высказывают уверенность, что демонстрация в Лондоне была организована коммунистами с революционной целью.

— По поводу рабочей демонстрации, состоявшейся в Варшаве и в польской провинции, польская печать высказывает опасение, что влияние коммунистов усиливается.

Всем областным бюро и губпрофсоветам.

Многие мобилизованные проф. организациями на продработу ответственные работники не в достаточной мере или совершенно не используются, что при громадном недостатке в работниках в наших организациях является совершенно недопустимым.

ВЦСПС, обращая внимание Ваше на вышеуказанное, предлагает: всех профработников, мобилизованных на продработу и неиспользованных для этой цели, направлять на место прежней работы. В случае, если на работника имеются притязания со стороны Обл. бюро или ГСПС, куда этот работник направлен на продработу, то вопрос этот передается на разрешение орготдела ВЦСПС.

О всех случаях неправильного использования мобилизованных на продработу профработников просим немедленно сообщить в орготдел ВЦСПС.

Секретарь ВЦСПС А. Догадов.

Котел кипит.

Изо дня в день радио приносит сведения о продолжающейся с неослабеваемым напряжением экономической борьбе зарубежного пролетариата. Стачечное движение охватывает по прежнему центры мирового хозяйства. Франция, Германия, Англия, Соединенные Штаты, Чехия и т. д. и т. д. все время испытывают серьезные потрясения: забастовка всюду следует за забастовкой, создавая в целом совершенно определенную картину непрестанного бурления.

Эта то картина и приковывает к себе внимание. Дело в том, что та историческая грань, которая отделяет стачечную борьбу довоенного периода от забастовочного движения, переживаемого индустриальными странами всего мира теперь, является повидимому действительно основным водоразделом в истории классовой борьбы.

Что представляют собою многочисленные забастовки, в которых теперь участвует рабочий класс за рубежом? На первый взгляд—почти то же самое, что и забастовки довоенного периода. Если забыть на момент месяцы и годы, истекшие со дня подписания Версальского мира и отмеченные революционными выступлениями рабочих—масс го разницы между нынешним и прошлым в области экономической борьбы почти что нельзя заметить. Как и до войны, теперь конфликты вспыхивают на почве недовольства размером оплаты труда и продолжительностью рабочего времени. Как и до войны, теперь конфликты выливаются в форму частичной стачки работников тех или иных групп предприятий...

Но такое сходство наблюдается только внешне, только с первого взгляда. Целая пропасть отделяет стачечную борьбу переживаемого периода от забастовок недавнего хронологически, но далекого исторически прошлого. До войны — кривая стачек проделывала совершенно определенный путь, отвечавший кривой роста промышленной активности. Она периодически поднималась к моменту наивысшего расцвета промышленности, чтобы начать падать с укреплением хозяйственной кон'юнктуры и нарастанием безработицы. Периодичность колебания в интенсивности экономической борьбы—вот отличительный признак стачечного движения в прошлом. Теперь—перед нами совершенно иная картина. Разгром народного хозяйства всюду достиг к 1921 г. небывалой степени. В тисках промышленного, торгового и финансового кризиса задыхается весь мир. Безработица настолько сурова, что во всех индустриальных центрах голод гонит рабочих на запродажу себя с публичного торга; восстанавливается своего рода торговля рабами. И тем не менее — кривая стачечного движения, достигшая необычайной высоты, все не опускается...

Уже одна эта устойчивость забастовочной волны является крайне симптоматичной. Она свидетельствует о том, что мы вышли за рамки обыденной повседневной экономической борьбы, что даже стачка, вспыхивающая по вопросу о заработной плате, не представляет собою нормального явления довоенных хозяйственных отношений.

И если учесть весь опыт послевоенного периода, если принять во внимание, что рабочий класс во всем мире прошел за эти годы суровую школу политической борьбы, в которую превращается об'ективным ходом вещей всякий промышленный конфликт в обстановке разложения старых форм хозяйства—то наблюдающаяся теперь картина стачечного движения приобретает ясность и глубокий смысл.

Мы имеем дело в стачках переживаемого момента с отображением процесса углубляющегося хозяйственного разложения. Они—выявление на поверхности экономической жизни обострения социальных и классовых противоречий до той степени, при которой примирению уже нет места. Прогноз К. Маркса и Ф. Энгельса о наступлении момента, когда внутренние противоречия в хозяйственной жизни обусловят смену капитализма коммунизмом—оправдывается именно глубоким различием в характере стачечной борьбы в прошлом и настоящем.

Котел сознательной революции кипит. И в нем варится рабочий класс всего мира. Об этом-то и говорят факты экономической борьбы, о которых нам изо дня в день сообщает Радио...

Охрана труда и хозяйственные органы.

В августе сего года был издан огромнейшей важности совместный циркуляр ВЦСПС и ВСНХ, освещающий линию работ по охране труда в государственной промышленности и намечающий целью ряд конкретных форм связи между профессиональными аппаратами охраны труда и хозяйственно-производственными органами.

В истекший период нашей советской практики работникам охраны труда приходилось в практической работе пробовать силу своих лбов в попытках прошибить каменную стену непонимания, а часто даже скрытого сопротивления со стороны стоящих у руля производства. Вся работа шла преимущественно под флагом жестокой борьбы, причем хозорганы смотрели на охрану труда, как на лишний тормаз, мешающий их и без того тяжелой работе, а наши работники ставили себя, к сожалению, не редко в гордую позу защитников рабочих от тяжкого ярма „новоиспеченных хозяев". Результаты сами собою разумеются. Многое, что можно было выполнить даже в условиях нашей разрухи, и что значительно могло бы устранить излишнее переутомление рабочего и предотвратить чрезмерную заболеваемость, а в конечном результате даже и вырождение пролетариата, в жизни вовсе не осуществлялось.

4-й с'езд профсоюзов в своей резолюции прямо указал на необходимость положить конец этому недопустимому явлению и тесно связать в практической работе органы охраны труда с органами производства. Однако, несмотря на эту резолюцию и указанное выше обращение ВЦСПС к ВСНХ, на местах еще не чувствуется резкой перемены прежнего курса. До сих пор имеет еще место много бессмысленных и ненужных столкновений и конфликтов, и рабочие массы не чувствуют еще реальных улучшений в общих условиях и в конкретной обстановке своего труда.

И сейчас, когда в связи с новой экономической политикой все и больше и больше предприятий сдаются в аренду и переходят в руки частных хозяев, такое положение долго нетерпимо. Мы не можем допустить, чтобы на одном каком-либо собрании хоть одного союза рабочие государственной промышленности указали бы на то, что нормы охраны труда и санитарно гигиеническая обстановка работы у них хуже, чем рядом, у частного предпринимателя. В то же время, имея в своих руках крупную промышленность, мы гораздо легче можем улучшить обстановку труда, чем мелкие предприниматели.

И сейчас каждый местный хозяйственный и профессиональный орган (и совнархоз, и заводоуправление и инспектор труда, и отдел охраны труда союза) должны спросить себя: а что сделали мы с момента 4-го с'езда профсоюзов в отношении охраны труда в крупной государственной промышленности?

Согласно указанному выше циркуляру все хозорганы должны выделить для работы по улучшению быта рабочих своих ответственных уполномоченных. Есть ли они всюду? Что они сделали?

Есть ли также представители заводоуправлений в составе местных комиссий по охране труда? Много ли сделали они и не превратились ли в бумажно фиктивных представителей? В чем проявилась их реальная помощь, как представителей администрации, обладающей широкими правами и материальными ресурсами?

Использована ли для улучшений условий труда та значительная свобода распоряжения материалами и денежными средствами, которая предоставлена раскрепощенным предприятиям новой экономической политикой?

Использованы ли все „отбросы" производства (достигающие иногда нескольких тысяч пудов металла), имеющиеся строительные материалы и т. д. для небольшого хотя бы ремонта рабочих жилищ? Обеспечено ли на зиму правильное функционирование отопления, вентиляции, эксгаустеров? Исправлены ли все ограждения у машин, не следует ли установить новые?

Были ли общие заседания заводоуправлений с комиссиями по охране труда; собирались ли совместно отделы охраны труда каждого губотдела и отделения союза с соответствующим отделом совнархоза; намечена ли совместная программа и выполняется ли она?

Все эти вопросы должны задать себе все хозяйственники и профработники, и ответ на них дать не одними только тезисами и резолюциями, а реальным улучшением условий труда крупной государств. промышленности.

С. КАПЛУН.

3-й Всероссийский с'езд рабочих-химиков и губхимотделов.

14, 15 и 16 октября работа с'езда протекала в секциях. Выделены секции: организационная, экономическая, тарифная, охраны труда и культурно-просветительная.

Представители губотделов разбились по секциям таким образом, что каждый губотдел получит сведения по каждой секции в отдельности.

В ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СЕКЦИИ.

По вопросам организации работ profорганов союза химиков доклад сделал т. Шевников. В порядке прений по докладу и обсуждения предложенных докладчиком тезисов пленумом секции была выделена особая комиссия по выработке тезисов с поправками и дополнениями со стороны секции.

Тезисы охватывают всю организационную работу союза химиков. Признавая принципы организационного строительства, намеченные предыдущим с'ездом правильными, докладчик считает необходимым поставить теперь организационную работу союза так, чтоб теснее связать союзы с рабочей массой. Это достигается регулярными созывами на предприятиях общих и делегатских собраний, с обсуждением на них практических вопросов союзной и хозяйственной деятельности, а также установлением по всей союзной линии регулярной отчетности союзных и хозяйственных органов. Секция предлагает обратить внимание на систематический об'езд союзных органов и фабзавкомов ответственными инструкторами и членами ЦК. Губпрофсоветы не должны производить никакой реорганизации без санкции ЦК.

Считаясь с отдаленностью окраин от центра секция считает необходимым организацию по соглашению с ВЦСПС областных представительств ЦК и областных бюро. В задачу бюро должно входить проведение в союзных органах всех принципиальных постановлений ЦК.

По вопросу о слиянии секция признает желательным комбинирование предприятий на основе законченности, по примеру Химуголь.

Спорный вопрос о переходе рабочих винокуренных предприятий в союз пищевиков большинством голосов пленума секции отклонен; рабочие винокуры попрежнему должны находиться в союзе химиков.

Учет и распределение ответственных работников ведется по определенному плану в согласии с межсоюзными органами.

Все рабочие, занятые в частных предприятиях, должны состоять членами профсоюза, и методы союзной работы в области воспитания и развития классового сознания в рабочей массе распространяются на них в той же мере, как и на рабочих государственных предприятий.

Кроме того секция установила необходимость усиления работы среди женщин и молодежи путем установления тесных сношений с организациями РКСМ и Женотделами.

Пленумом с'езда тезисы приняты без поправок.

В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЕКЦИИ.

В экономической секции были заслушаны доклады об „Организации химической промышленности и организации управления"—доклад тов. Архангельского, „О взаимоотношениях хозорганов с профсоюзами"—тов. Трофимова и „О концентрации, концессиях и аренде предприятий химической промышленности"—доклад тов. Аккермана.

Доклад т. Архангельского коснулся 1) предприятий, входящих в государственное плановое снабжение, 2) предприятий, не входящих в государственное снабжение, но эксплоатируемых государством за счет местных ресурсов и 3) предприятий, сдающихся в аренду.

Государственная промышленность подлежит трестированию на основе хозяйственного расчета.

В области управления докладчик наметил три основных положения: а) управление строится по принципу децентрализации с централизацией руководства; б) необходимо введение принципа единоначалия с персональной ответственностью; в) все управления, начиная с мелких предприятий и кончая государственными, строятся при непосредственном и прямом участии профсоюзов.

Кроме того докладчиком высказана мысль о ненужности губхимпромов там, где нет крупных предприятий, и о замене их химическими секциями при губсовнархозах.

Тезисы по экономической секции, выработанные комиссией, об'единившей основные положения всех докладов, пленумом с'езда приняты.

В СЕКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Этой секцией были заслушаны два доклада: тов. Мурина—„Организация охраны труда" и тов. Койранского—„Научные обоснования охраны труда".

УТРЕННЕЕ ЗАСЕДАНИЕ 17 ОКТЯБРЯ.

Утреннее заседание началось заслушанием резолюций—тезисов по рабочей секции. После этого был заслушан доклад о рабоче-мандатной комиссии.

Всего делегатов с решающим голосом присутствует на с'езде 187 чел. и 60—с совещательным; с правом решающего голоса — 129 человек—членов РКП и 58 беспартийных.

ДОКЛАД РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

О работах ревизионной комиссии докладывал т. Ситников, который указал, что работа ЦК за последний год значительно улучшилась. Обнаруженные дефекты об'ясняются слабостью технического аппарата и неполным составом президиума. Бессистемность работ ЦК в прошлом побуждает нас поручить новому составу ЦК устранить эти недочеты на будущее время, для чего нужно составить план работ, исчерпывающие инструкции для ответственных работников и в двухмесячный срок составить отчет по финансовой и материальной части.

ВЫБОРЫ ЦК И РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ.

Список кандидатов ЦК и ревизионной комиссии, предложенный фракцией РКП принят с'ездом единогласно.

Общее количество членов ЦК установлено 23 и 7 кандидатов и ревиз. комиссии в количестве 5 при двух кандидатах.

В состав ЦК вошли следующие товарищи: 1) Добровольский, 2) Трофимов, 3) Трусов, 4) Степанчиков, 5) Косяков, 6) Соловьев, 7) Шевников, 8) Михайлович, 9) Касперович, 10) Беляковский, 11) Левочкин, 12) Корчагин, 13) Маггута, 14) Бондарев, 15) Калинский, 16) Линде, 17) Попов, 18) Златопольский, 19) Крюков, 20) Маслов, 21) Зорьков, 22) Розанов и 23) Смирнов, из них два последние беспартийные.

В состав ревизионной комиссии вошли т.т.: 1) Ситников, 2) Михайлов, 3) Меркин, 4) Яковлев и 5) Зискин.

ЧЕСТВОВАНИЕ ПАМЯТИ ПРОФ. МЕНДЕЛЕЕВА.

Далее тов. Рождественский доложил с'езду, что в феврале 1922 года исполнится пятнадцатилетие со дня смерти великого химика проф. Менделеева, и с'езду химиков необходимо решить провести чествование его памяти. Постановлено: поручить ЦК организовать чествование памяти проф. Менделеева и разослать к тому времени инструкцию на места.

ЗАКРЫТИЕ С'ЕЗДА.

Об'являя повестку дня исчерпанной, т. Корчагин обратился к с'езду с заключительным словом, в котором указал, что задачи, поставленные с'ездом, могут быть осуществлены только при участии всей союзной массы. Никакой состав ЦК не может продуктивно работать, если местные органы не будут оказывать ему содействия. Поэтому предложил с'езду помочь ЦК связаться с местными ячейками, чтобы осуществить планы и задачи, поставленные новой экономической политикой.

После пения Интернационала с'езд закрывается.

БОРЬБА С ГОЛОДОМ.

⁂ Центральная комиссия помощи голодающим сделала постановление о созыве до 1-го января 1922 г. всероссийского с'езда представителей губернских комиссий помощи голодающим.

⁂ Находящийся в Петрограде представитель итальянского правительства Боджано-Пико заявил о готовности Италии в ближайшее время организовать в Поволжье оборудованную больницу и детский дом.

⁂ В Саратов прибыл пароход АРА в количестве 15.000 пуд. риса, муки, гороха, консервов, какао и молока.

Продкампания.

ПРОДЗАГОТОВКИ НА 15-е ОКТЯБРЯ.

По данным управления заготовок Наркомпрода к 15-му октября по РСФСР, кроме Украины, собрано 53.625.869 пудов хлебофуража. В этом количестве продналоговых поступлений 41.519.333 пуда и возвращенной семенной ссуды 6.690.871 пуд.

Картофеля на 15-е октября заготовлено по РСФСР, кроме Украины, — 30.799.379 пудов, из которых по продналогу поступило—29.318.297 пуд.

Из Украины имеются сведения о заготовке 3.501.910 пуд. картофеля.

ПРОДНАЛОГ В БЕЛОРУССИИ.

Из причитающихся по Белоруссии 1.181.000 пуд. хлебного налога сдано 623.000 пуд., т.-е. 60%. Картофельный налог выполнен в размере 45%.

Поступления непрерывно продолжаются.

В Президиуме ВЦСПС.

МЕДИКО-САНИТАРНОЕ ДЕЛО И НОВАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА.

В последнем заседании президиума ВЦСПС были заслушаны тезисы комиссии об организации медико-санитарного дела при новом курсе экономической политики. Президиум определенного решения по этим тезисам не вынес, передав их снова в комиссию, причем преподал последней ряд директив следующего характера: не выделять особого органа рабочей медицины в составе Наркомздрава; влияние профсоюзов в деле организации здравоохранения все же должно сказываться—комиссии поручено поэтому выработать формы участия и влияния профсоюзов на органы Наркомздрава как в центре, так и на местах. Что касается допущения частной медицины и частной продажи медикаментов, то президиум признает это принципиально допустимым. Далее комиссии поручено рассмотреть вопрос об источниках и формах финансирования органов Наркомздрава как со стороны государства, так и со стороны частных предприятий. Для окончательного сведения своих работ комиссии предоставлен недельный срок.

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ФОНДОВ.

В числе следующих был доклад т. Ларина о распределении фондов. По этому докладу президиум постановил обжаловать в СТО постановление Госплана о распределении жира и мяса среди рабочих и служащих. ОНТ президиум предложил выработать нормы снабжения рабочих и служащих этими пищевыми продуктами. Вообще по вопросам установления планового снабжения президиум предложил ОНТ и ЭКО представить проект взаимоотношений ВЦСПС с комиссией использования, комиссией по рабочему снабжению и Госпланом.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ.

По докладу комиссии по прожиточному минимуму президиум поручил секретариату совместно с комиссией окончательно разрешить вопрос о проведении тарифа на основе прожиточного минимума. Вопрос этот должен быть закончен и представлен на ближайшее заседание президиума.

Профработа на местах.

СЛИЯНИЕ ЭКО И ОНТ.

Вопрос о слиянии ЭКО и ОНТ все чаще и чаще возникает на местах. Мотивы, побуждающие к слиянию, выдвигаются в большинстве случаев одни и те же: новая экономическая политика, создание в целом ряде отраслей промышленности трестов, комбинированных предприятий, невмешательство государственных и союзных органов в управление, все расширяющийся размах работы ОНТ, почти охвативший проводимую до сего времени работу экономотделов,—все это приводит места к решению влить, во избежание параллелизма, ЭКО в ОНТ.

Мы конкретно отмечаем уже несколько случаев подобного слияния. На днях к такому же решению пришли Архангельский и Черниговский губпрофсоветы, постановившие все дела и штаты ЭКО передать в ОНТ.

РАБОЧИЙ ГОРОДОК.

Уфимским губпрофсоветом утвержден план постройки рабочего городка. В городке будет помещено до 20 тысяч рабочих.

Пленум ЦК металлистов.

Вчера под председательством т. Федорова открылась очередная сессия ЦК металлистов.

По принятии регламента с докладом о деятельности президиума ЦК выступил т. Янсен.

ДОКЛАД ПРЕЗИДИУМА.

Избранному после 4-го с'езда металлистов президиуму пришлось вести работу в тяжелых условиях, связанных с крутым переломом в нашей экономической политике, поставившей перед всеми профсоюзами необходимость подыскания новых форм применения к ней своей деятельности, с внутренними разногласиями между активными работниками союза, не изжитыми на с'езде и, пожалуй, еще обострившимися, с острым продовольственным кризисом и целым рядом других условий.

Благодаря перераспределению должностей в президиуме был создан, как малый рабочий орган, президиум-секретариат, при наличии которого работа президиума могла количественно несколько сократиться. Наиболее верными моментами в работе секретариата явилось: участие в 1-м конгрессе Красного Профинтерна и в организации пропаганды среди революционных металлистов (в этой области достигнуты положительные результаты); в активном участии в совещаниях при выработке проекта наказа Совнаркома, а также в разработке проектов о постановке союзной работы на частновладельческих и арендных предприятиях. Большая работа была проделана по введению коллективного снабжения, по пересмотру и укомплектованию всех коллегий высших хозяйственных главков. Проведение Украинской конференции, Уральского совещания и участие в ряде районных конференций также потребовало не мало сил и энергии со стороны секретариата. К этому следует еще добавить работу, проделанную секретариатом по сокращению штатов предприятий, учреждений и собственно союзных органов.

В общем—достигнутые результаты и полученный опыт оправдывают цели существования секретариата. Выводы доклада требуют направления внимания в сторону создания института высококвалифицированных инструкторов при ЦК, для чего надлежит не останавливаться даже перед снятием ответственных работников с другой работы. Доклад требует также пересмотра и пополнения состава президиума.

ДОКЛАД ОРГОТДЕЛА.

С докладом орготдела выступает т. Воробьев.

Работа орготдела выразилась в пересмотре роли и задач профсоюзов в области организации производства в связи с изменением экономической политики. Доклад отмечает недостаток, испытываемый союзом, в инструкторах, вследствие чего членами президиума и инструкторами ЦК удалось провести всего только 12 поездок на места.

Дальнейший план работы орготдела намечается в виде точного разграничения деятельности союза с хозяйственными органами, определения точных функций завкомов, находящихся в согласовании с новыми принципами строительства нашей промышленности, укрепления работ райкомов.

РАБОТА ТАРИФНОГО ОТДЕЛА.

Тов. Верзин, докладывающий о деятельности отдела нормирования, отмечает громадную работу по выработке нового тарифа, причем отмечает, что осязательные результаты от нового тарифа можно ожидать лишь при условии установления прожиточного минимума.

В связи с опубликованием Наказа Совнаркома перед подотделом встал вопрос о пересмотре норм спецодежды, разрешенный в смысле определения названия и видов спецодежды для приблизительно 300 профессий.

В отчетный период подотделом разработана также единая платежная ведомость по заданиям ВЦСПС.

Далее доклад устанавливает в вопросе о заработной плате тесную зависимость между производительностью и оплатой труда. Что касается коллективного снабжения, то фактически оно не прошло и не могло быть применено в металлической промышленности, вследствие чего ОНТ был внесен целый ряд поправок в Положение о коллективном снабжении, которое приняло вид бюджетно-сдельной оплаты.

ПРОЧИЕ ДОКЛАДЫ.

С докладами о деятельности экономотдела выступают тт. Сергеев и Владин и охраны труда—т. Рысько.

ДОКЛАД РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ.

С обширным докладом, резко критикующим деятельность ЦК, выступил представитель ревизионной комиссии т. Полосадов.

Доклад охватывает период деятельности от 15 июля по 15 октября. По словам докладчика, ревизией подрайонных к-тов установлено, что места почти вовсе не получают директив из центра (исключая, пожалуй, отдела охраны труда). Докладчик констатирует полный отрыв ЦК от мест и недопустимое игнорирование районных комитетов, когда ЦК и дает директивы, то не следит за их осуществлением. Работники на местах высказывали представителям ревизионной комиссии свое недовольство инертностью ЦК.

Несмотря на отсутствие директив, места все же проявляют кипучую деятельность и обширную инициативу. Тов. Полосадов иллюстрирует это рядом примеров.

Ревизией ЦК установлено отсутствие единого плана в работе ЦК. Наблюдается разрыв между отделами президиума самого ЦК.

Переходя к работе отделов ЦК докладчик останавливается на экотделе и отмечает, что вся его работа заключается в представительстве вне союза. Не имея соответствующих директив, представители ЭКО работали каждый по своему разумению.

В организационном отделе ревизией установлен застой работы и слишком частая смена заведующих. В последний, однако, месяц работа орготдела несомненно усиливается.

В заключение докладчик требует принятия срочных мер для выработки мероприятий по осуществлению задач, выдвигаемых новой экономической политикой. Не терпит также отлагательства разрешение вопросов финансового характера. Надо создать более работоспособный президиум и изыскать меры к укреплению профтехнического образования.

Сегодня с 11 час. утра продолжение работы пленума.

Металлопромышленность Урала и профсоюзы.

Уральское бюро ЦК металлистов решительно стало на новый путь в отношении основной Уральской промышленности—металлургической и металлообрабатывающей.

В течение летнего промежутка времени районные комитеты союза металлистов начали проводить новую политику в своей работе, и бюро союза имеет возможность на основании имеющегося у него материала (отчеты, протоколы, доклады с мест) подвести итоги этой работы.

ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ РАЙКОМ ВСРМ.

Южно Уральский район — один из крупнейших металлических районов Урала. Он об'единяет 22 завода с общим числом рабочих в 27.24[illegible] человек, главным образом, крупной трестированной промышленности, находящейся в ведении Златоустовского райметаллуправления. Вся мелкая и кустарная промышленность Южного Урала в этот район не входит, а об'единяется Уфимским райкомом.

Все заводы райкома были разбиты по группам.

В [illegible]ю группу, предположенную к пуску на государственном снабжении, отнесены также государственно-важные предприятия, как Златоустовский, Белорецкий, Аша-Балашовский, Миасский, Усть Катавский, Катав Ивановский, Кусинский, Миньярский и другие; всего 13 заводов.

Ко второй группе заводов (которые с государственного снабжения снимаются) отнесены заводы: Тирлянский, Никольский, Юрюзанский и Саткинский, предназначенные к пуску на самоснабжении, путем отчисления и реализации товарообменным путем части продуктов собственного производства.

Пуск заводов первой и второй группы намечается с сентября, частью—с октября.

К третьей группе заводов отнесены 5 заводов Белорецкой группы, намеченные к закрытию.

Четырем заводам, предположенным к пуску на началах самоснабжения путем отчисления части продуктов собственного производства, при помощи товарообмена, райком постановил всячески оказывать помощь.

Что касается оплаты труда, то новые формы вводятся с большой медленностью и осторожностью. Наиболее общеупотребительная форма оплаты—повременная и премиально сдельная. При сдельной оплате максимальный процент приработка установлен в 8[illegible]%. Оплата проводится по новому тарифному поясу.

Максимальный размер заработка рабочего в июле—августе выражался в сумме 22.000 рублей, минимальный—3.5[illegible] р.

В то же время тарифно-нормировочный отдел райкома разработал проект коллективного снабжения заводов первой группы и с получением достаточного продовольственного фонда предполагает ввести коллективное снабжение во всех государственных заводах.

Сырьем и топливом большая часть предприятий снабжена на год.

В виду катастрофического падения производительности на заводах из-за создавшегося уже в мае продовольственного кризиса, заводы были остановлены ранее предполагавшегося срока, а рабочие переданы в лескомы для заготовки дров на нужды района, но и у лескомов продовольствия не оказалось, и тогда, чтобы спасти от распыления наиболее необходимую часть квалифицированной рабочей силы, было обращено усиленное внимание на товарообмен, и таким путем был создан особый фонд в 15.000 пудов для производства ремонта всех заводов.

Райком обратил внимание и на сельско-хозяйственную кампанию. Почти при каждом большом заводе были произведены посевы картофеля, овса и пшеницы, 10% урожая с которых отдано в помощь голодающим. На 1922 год предполагается устроить один районный сельхоз с количеством десятин до 4[illegible] тысяч.

В области организационно-воспитательной работы, связанной с раз'яснением нового курса широким рабочим массам, сделано мало. Все внимание было сосредоточено на технической подготовке.

БОГОСЛОВСКИЙ РАЙКОМ.

Вся жизнь Богословского района сосредоточена вокруг Уральского гиганта—Надеждинского завода: райком об'единяет всего 3 завода и одну железную дорогу, их обслуживающую.

С 1 июля были закрыты заводы: брикетно-коксовый и Сосьвинский, а рабочие завода использованы для работ по товарообмену с деревней.

Работа на Надеждинском заводе тоже остановилась, и рабочие частью переданы на работы по сплаву, частью отпущены на страду и частью использованы для работ по товарообмену.

Рабочими, оставленными для работ по товарообмену, была проведена организация пуска сортопрокатного стана для прокатки сортового железа (для обмена с деревней). Этот стан проработал всего 22 суток и был остановлен вследствие наступления страды.

За время с 23 июля по 15 августа прокатано железа разных сортов до 15.5[illegible] пудов.

С 15 августа работа заводов на товарообмен прекратилась, так как рабочие были сначала отпущены на страду, а потом переброшены для окончания работы на сплав.

Задание на 1922 год по доменному производству—1,2[illegible] тыс., мартеновскому—1,[illegible]0 тыс., сортопрокатн—65[illegible] тыс. Сосьвинский же будет работать на товарообмен и перейдет на самоснабжение, путем отчисления части продуктов собственного производства в виде заработной платы.

До сих пор применялась почти на всех работах простая сдельщина, причем минимальный заработок выражался в сумме 1080 р., а максимальный—43,3[illegible] руб.

Надеждинский завод предполагается перевести на коллективное снабжение.

Товарообменные операции проводились райправлением самостоятельно, хотя и не в больших размерах. В обмен на продукты сельского хозяйства было предоставлено ходовое, сортовое, шиновое железо тысяч 1[illegible] пудов и из Сосьвинского завода около 12[illegible] плугов, 100 борон, тысячи на 3 пудов литья, котелки и т. п. ходкий товар.

В самом недалеком будущем в районе предполагается создать единое комбинированное хозяйство, с подчинением горной и лесной промышленности, как подсобных основной металлургии.

Для обслуживания Надеждинского завода, к нему присоединен кожевенный завод, как подсобный. Организована сапожно-башмачная мастерская, использовавшая для подошв старые резиновые ремни и сделавшая 2½ тысячи пар обуви.

В области сельского хозяйства сделано мало. Собрано для заводской столовой 5,000 пудов картофеля и [illegible],000 пудов овощей.

ВЫСОКОГОРСКИЙ РАЙКОМ.

Из 17 заводов Высокогорского района 4 завода отнесены к [illegible]-й группе государственного снабжения, 8 предприятий ко 2-й группе,—пуск этих заводов предполагается на началах самоснабжения, при помощи товарообмена,—и 5 заводов отнесены к 3-й группе и предположены к сдаче в аренду и закрытию.

Что касается форм заработной платы, то до сих пор в райкоме применялась сдельная оплата труда. В виду того, что заводы шли не полным ходом, заработок рабочих был очень низкий—от 1,000 до 6,000 рублей. В настоящее время все 4 действующих завода будут переведены на коллективную оплату с таким расчетом, чтобы, исходя из прожиточного минимума, недостаток продовольствия восполнять денежной компенсацией. Заводы, переходящие на самоснабжение, переводятся на натур-плату.

В районе организованы рабкопы при 3 заводах, но работы еще не развили. Для создания товарообменного фонда и для использования безработных (а таковых до 13,0[illegible]), некоторым заводоуправлениям поручено организовать средствами завода работу по ремонту сельскохозяйственных орудий, а также товарообменные цеха для сохранения квалифицированной рабочей силы.

Товарообмен двигается слабо из-за недостаточного содействия губсоюза. Для товарообмена приспосабливается и Ирбитский завод, вырабатывающий изделия массового производства, на которые имеется спрос на рынке.

В области комбинирования района с рудной и лесной промышленностью вследствие большой сложности местной обстановки ничего не сделано. В качестве подсобных предприятий присоединено к району несколько кожевенных заводов, взят Алапаевский мыловаренный завод, присоединены мельницы.

Сельское хозяйство в качестве подсобного тоже служит подспорьем для металлозаводов. Совхозы имеются почти при каждом заводе. Сеном все заводы обеспечены с избытком. Имеются небольшие молочные фермы, а также мелкий скот при них. Посевов около 9[illegible] десятин, главным образом, овса. На следующий год посевную площадь предположено расширить.

ИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ.

Официальный отдел.

ВСЕМ ГУБПРОФСОВЕТАМ, ГУБОТДЕЛАМ ПРОФСОЮЗОВ И ГУБПРОФОБРАМ.

Организованный в Петрограде при высшем техно-педагогическом институте особый центральный инструкторский факультет для подготовки организаторов, преподавателей и инструкторов профессионально-технических школ, школ заводского ученичества и курсов для рабочих, открывается 5 ноября.

В настоящем семестре открываются следующие 9 отделений: металлообрабатывающее, сельско-хозяйственное, деревообделочное, пищевое (мукомольное), горное, строительное, железнодорожное, кожевенное и текстильное.

Курс обучения шестимесячный. Таблица распределения слушателей была помещена в „Труде" в № 184.

Все слушатели получают полное содержание в интернате при факультете.

Слушатели подчиняются на факультете трудовой дисциплине и обязаны принимать участие во всех теоретических и практических работах, отдавая в установленные факультетом сроки отчет о своей работе.

Кандидаты командируются губотделами союзов исключительно из числа высококвалифицированных рабочих, обладающих большим практическим опытом, могущих совершенно самостоятельно работать (самостоятельная работа в течение не менее 3-х лет) и заявивших желание посвятить себя преподавательской и организаторской работе по проф-техническому образованию. В отношении теоретической подготовки требуется умение свободно и ясно излагать свои мысли устно и письменно.

2) Все намеченные губотделом союзов кандидаты соединяются губпрофсоветом в одну группу и одновременно направляются последним непосредственно в Петроград.

3) Рекомендуется каждому командированному взять с собой по возможности подушку, одеяло, белье и продовольствие на несколько дней.

4) Все слушатели по приезде в Петроград направляются прямо с вокзала в помещение центрального инструкторского факультета (Мойка, № 1, техно-педагогический факультет) и являются к декану факультета, профессору П. И. Кагану.

5) Все слушатели должны выехать из места своего постоянного жительства с таким расчетом, чтобы прибыть в Петроград не раньше 1-го и не позже 5 ноября.

ВЦСПС обращает внимание губпрофсоветов и губотделов союзов на необходимость самого тщательного выбора кандидатов.

Секретарь ВЦСПС **А. Догадов**.

Член президиума ВЦСПС, заведующий культ-отделом **И. Переπечко**.

Конференция горняков.

Президиумом ЦК горняков на 5-е ноября созывается всероссийская конференция союза горнорабочих. Норма представительства следующая: райотделы, об'единяющие до 4 000 человек, посылают одного делегата; райотделы с числом членов свыше 4.000—по одному делегату на каждые 4.000 человек. Южбюро, Сиббюро, Уралбюро, Кавбюро, Донгуботдел и уполномоченный Туркестана—посылают по одному представителю с совещательным голосом.

Райоделы представителей с совещательным голосом не посылают (мандаты делегатов, посланных сверх указанной нормы, признаны не будут (и для таких товарищей не будут представлены квартиры и продовольствие).

Порядок дня следующий:

1) Отчеты ЦК горняков, управления по топливу [illegible] гл. горного управления.
[illegible]) Новая экономическая политика.
3) Союз и новая экономическая политика.
4) План работы и формы организации горной промышленности.
5) Культработа.
6) Тарифный вопрос.
7) Организационный вопрос.
8) Международная связь.

Выборы делегатов на всероссийскую конференцию производятся на районных конференциях.

Предлагается порядок дня обсудить на районных конференциях, чтобы делегаты приехали на всероссийскую конференцию с определенным мнением по вопросам, стоящим в порядке дня конференции.

Делегатам предлагается запастись продовольствием.

В президиуме Цектрана.

(Заседание 13-го октября).

ПОШИВОЧНЫЕ И ПОЧИНОЧНЫЕ МАСТЕРСКИЕ.

Президиум Цектрана постановил признать необходимым все пошивочные и починочные мастерские передать от органов НКПС—органам транспортной кооперации. Поручено НКПС и Цустран в недельный срок выработать и представить на утверждение план практической передачи этих мастерских Цустрану. Кроме того, поручается представить план эксплоатации принимаемых мастерских.

ИНСТРУКТОРСКИЕ БРИГАДЫ.

Утверждено положение об инструкторских бригадах Цектрана. Сущность этого положения заключается в следующем: означенные бригады создаются в целях установления непосредственной связи Цектрана с его местными органами, изучения условий и проверки состояния работы на местах.

Во главе инструкторской бригады стоит заведующий, члены Цектрана, и в ее состав входят представители всех основных отделов Цектрана: отдела организации производства, организационно-инструкторского отдела, отдела нормирования, культотдела и транспрофобра.

Бригады работают по маршруту, плану и срокам, установленным президиумом Цектрана и в их задачи должно войти, преимущественно, обследование бюро, дорпрофсожей и райкомводов.

Обследования нижестоящих союзных органов, должно происходить обязательно в присутствии представителей соответствующего вышестоящего союзного органа.

В компетенции разрешения бригад входят вопросы текущей деятельности местных органов союза, требующие санкции отделов Цектрана.

Президиум признал необходимым организовать две такие бригады и первую направить на Украину.

СЕВЕРНАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ.

О недавно вернувшейся в Архангельск Северной Экспедиции докладывает товар. Сергеев. Эта экспедиция, по примеру прошлых лет, была направлена в составе 13-ти судов из Архангельска в Устья Оби, Енисея для того, чтобы свезти туда смолу и пр. предметы и взять оттуда хлеб для голодного северного края.

Экспедиция успешно выполнила свои задания, но на обратном пути в сильных льдинах и ураганных ветрах, в неравной борьбе со стихиями, потеряла двое судов—„Обь" и „Енисей" с хлебным грузом в 100.000 пуд. Команды обоих судов спасены.

Тов. Сергеев отмечает исключительное геройство и энергию каманды судов этой экспедиции. Они собственноручно отремонтировали суда для северного плавания, своими силами производили погрузку на пароходы сибирского хлеба; наконец, рискнули пуститься в тяжелое плавание, плохо снабженные теплой одеждой, зная ветхость судов и недостаточную приспособленность их к такому далекому и трудному пути. Так, потерпевшие аварию „Обь" и „Енисей" имели за собой первое судно [illegible]0 лет, а второе—даже 38 лет плавания. Экспедиция привезла в Архангельск около 40 000 пудов хлебных грузов.

Президиум единогласно постановил признать необходимым выразить благодарность экспедиции и произвести соответствующую денежную и материальную компенсацию участников ее.

Московский губдиссуд.

(Отчет за сентябрь).

Проведено 17 распорядительных и 1 открытых заседаний суда.

На распорядительных и открытых заседаниях суда, разрешено и вынесены окончательные приговоры по 81 проступку, из которых 51 проступок падает на рабочих и служащих и 30 проступков на лиц, занимающих административную должность. По количеству разобранных проступков, сентябрь мес., в сравнении с другими месяцами, занимает первое место. Вообще нужно отметить, что суды уже вошли глубокими корнями в производство, вследствие чего количество дел с каждым месяцем все увеличивается.

Состав проступков распределяется в следующем порядке: 1) Невыход на работу, прогул и отказ от работы—19. 2) Недобросовестное и небрежное отношение—15. 3) Нарушение правил внутреннего распорядка, трудовой и союзной дисциплины—18. 4) Хищение предметов—8. 5) Злоупотребление при выдаче продуктов и служебным положением—6. Итого—66.

К лицам, совершившим проступки были применены следующие виды наказания: Принудительные работы—3, увольнение—19, выговор—10, лишение избирательных прав и ответствен. должностей—6, отработки—8, перевод на другие работы 1, оправдано—4, итого—66.

Принудительные работы были применены как видно из перечня наказания к 3 лицам, это об'ясняется тем, что в губсуд попадают дела наиболее серьезные.

Увольнения же судом начались применяться более широко потому, что сейчас в предприятиях идет большая перетряска рабочей силы (сокращение) и оставлять рабочего явного шкурника и лодыря не в интересах производства.

„Заслуги" ЦК металлистов.

(Письмо в редакцию).

На днях в „Правде" (№ 23[illegible]) появился отчет о деятельности ЦК металлистов. Возможно, что отчет этот извращен хроникером газеты, но если мы будем по нем судить о работе ЦК металлистов, то придется задуматься, не перенеслись ли мы вдруг из 1921 года в 1917-й.

В отчете указано, что ЦК проделана очень большая работа в области охраны труда. В чем же она заключается? В связи с новой экономической политикой вопрос охраны труда получил теперь более серьезное значение, чем до сего времени; намечаются новые пути работы, а ЦК металлистов торжественно заявляет, что им „поставлено" на более или менее крупных предприятиях организовать тройки по охране труда. Товарищи из ЦК, неужели Вы только что протерли глаза? Ведь уже три года, как на всех предприятиях, насчитывающих свыше 3-ти чел., райкомами организованы комиссии, и работа их значительно шире, чем это указано в отчете.

В области культурно-просветительной, ЦК, согласно отчета, организовал на многих предприятиях клубы, чайные и столовые. До сего времени союзным работникам не было известно, что в задачи культотделов ЦК входит организация столовых и чайных на предприятиях.

Очень много сделано и в области тарифной": „новая экономическая политика заставила тарифный отдел разработать новый план тарификации, но он тормозится за отсутствием опыта; подготовляется и план перехода на коллективное снабжение". Здесь возникают довольно серьезные опасения, что планы ЦК будут готовы и разосланы на места к тому времени, когда райкомы, не в пример ЦК, уже имеющие опыт, эту работу закончат. ЦК ставит в заслугу перевод на коллективное снабжение нескольких предприятий, но какое участие его было в этой работе—неизвестно.

Одним Московским райкомом переведено на коллективное снабжение 19 предприятий, но ЦК не только не принимал участия, но даже не знает какие именно предприятия переведены уже на коллективное снабжение (в отчете указан автомобильный з-д Ильина, который будет переведен только на-днях)...

Согласно отчета ЦК, проделана „колоссальная работа" по усилению связи с местами и проведению союзной дисциплины. Достаточно придти в ЦК, чтобы очень усомниться как в том, так и в другом. Значительное большинство работников ушли из ЦК после 4-го с'езда; оставшиеся в течение целого дня почти ничего не делают, дисциплина среди сотрудников пала настолько, что об этом заявлял член секретариата ЦК на докладе в ВЦСПС. Приезжающие с мест работники по несколько дней не могут получить нужных справок, и все это называется „колоссальная работа как в центре, так и на местах".

ПРОФРАБОТНИК.

Рабочая кооперация.

УСИЛЕНИЕ ВЛИЯНИЯ ПРОФСОЮЗОВ.

Президиум Церабкопа, признав необходимым усилить влияние профсоюзов на кооперацию, поручил своему оргoтделу разработку соответствующих материалов для дачи директив от имени ВЦСПС и Церабкопа.

В ЗАКАСПИЙСКОМ ОБРАБКОПЕ.

В авансовый фонд Закаспийского Облабкопа отчислены значительные запасы соли и керосина и 33,275,000 р. денег. К реализации соли уже приступлено. С целью регулирования рыночных цен Облпродкомом отпущено для выпечки хлеба 4 вагона пшеницы. Аульное и кишлачное население, удовлетворенное уже отчасти товарами путем обмена на продовольственные продукты, начинает приобретать товары за дензнаки. Учитывая это, Облсоюз приступил к открытию в уездных городах кооперативных магазинов.

В КОСТРОМСКОМ ГУБРАБКОПЕ.

Костромской губрабкоп обратился к Церабкопу с ходатайством об отпуске 5 миллиардов на заготовку хлеба, картофеля и др. продуктов, так как у крестьян появился большой спрос на денежные знаки. Губрабкоп предлагает губсовнархозу заключить договор на переработку на картофеле глюкозы.

В ПЕНЗЕНСКОМ ГУБРАБКОПЕ.

Кооперативными об'единениями открываются сапожные и другие мастерские, мельницы, мыловарни, колбасные мастерские, столовые, чайные, комиссионные магазины, мясные и зеленные лавки и т. п. Организация этих предприятий задерживается чрезвычайной трудностью получения торговых помещений. В то же время жилищно-земельный подотдел выдает ордера частным предпринимателям, на что обратил внимание пензгубрабкоп. Наблюдается большая тяга к об'единению деятельности кооперативов в один рабочий кооператив.

Еще о фондах заработной платы.

I. ФОНДЫ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЕ И МЕСТНЫЕ.

В предшествующей статье (№ 186), посвященной классификации фондов по их содержанию, мы уже указывали на то значение, которое приобретает в настоящее время „фондированный" бюджет государства. Рассмотрим теперь источники и методы распределения фондов заработной платы и масштаб влияния последних.

Всякий фонд может быть авансовым, обменным или сопоследующим. Авансовый фонд отпускается предприятию, ведомству, району с обязательством впоследствии возместить его государству выработкой; обменный представляет собой ценности, не могущие идти непосредственно в заработную плату (продукты производства, предметы широкого потребления в слишком большом количестве и проч.), так что для его реализации необходим предварительный обмен, причем этот обмен совершается немедленно: предприятие или ведомство дает обменивающему учреждению свои ценности, сейчас же получая продукты и дензнаки для расплаты с рабочими. Сопоследующий фонд выдается предприятию уже после того, как оно выполнит свою программу или часть ее.

Типичным авансовым фондом является фонд, отпускаемый тресту; предприятия, переходящие на общепринятый хозяйственный способ ведения и ежемесячно реализующие часть своей выработки, имеют в последней свой обменный фонд заработной платы; при бюджетно-сдельной системе, когда государство выплачивает коллективу предприятия заработную плату с единицы выпущенных последним изделий уже после их изготовления, фонд является сопоследующим. Наиболее целесообразным следует считать такой порядок, при котором все фонды заработной платы по всем государственным предприятиям будут только сопоследующими: при этом порядке расходования наших средств мы избегнем непроизводительной их растраты.

Центральные государственные фонды, судя по подсчетам, законченным в ВЦСПС третьего дня, достаточны для 3 милл. 230 тыс. рабочих и служащих, при условии предоставления полного прожиточного минимума восьмому разряду новой тарифной сетки (7 разр.), с установлением урезанного минимума для 6—7 разрядов. Большего от централизованных фондов требовать в настоящее время нельзя ни под каким предлогом. Так как сейчас в профсоюзах состоит около 8 милл. членов, нужно, следовательно, снять со всех видов централизованного государственного снабжения (как натурального, так и денежного) по крайней мере 4 милл. 770 тыс. рабочих и служащих, с переводом этого числа на обеспечение за счет местных фондов. Последние, в свою очередь, могут быть образованы частью за счет государственных (но не централизованных) рессурсов, частью за счет местных же средств.

Территориальные (местные) фонды, во первых, получают определенное количество продовольствия от Компрода (2[illegible]%) на те продрессурсы, которые определены в централизованный фонд для промышленности). Сюда же обращаются отчисления из изделий местного производства, доходы от выработки подсобных цехов, местные налоги, натуробложение, выручка эксплоатационных предприятий (бани, телефон, трамвай и пр.). Территориальные фонды находятся в ведении экономсовещаний; прикрепление фондов к отдельным предприятиям нецелесообразно в силу того, что тогда рессурсы могут быть нерационально использованы,—либо будут залеживаться, либо „разбазариваться" зря. Фонды расходуются по представлениям межсоюзных об'единений, как сопоследующие, в редких случаях—как авансовые.

Местные фонды непременно должны быть пополняемыми, по мере возможности—даже возрастающими. Лишь в том случае, если бы оказалось, что по мере роста производительности труда и связанного с этим укрепления централизованных фондов, последние могут выдержать большее, чем предположено, количество потребителей,—лишь в этом случае возможно будет сделать территориальные фонды уменьшающимися, с последующим переходом от „местно фондовой" системы к единому государственному бюджету по всей национализированной промышленности.

Территориальные фонды служат для обеспечения предприятий не только местного значения. В случае перебоя в доставке продовольствия или денежных знаков из централизованного фонда местные рессурсы должны быть немедленно использованы для затыкания образовавшейся дыры; на этот счет не может быть двух мнений.

Перевод на обеспечение за счет территориальных фондов (как и натур-оплата) отнюдь не означает „разгосударствления" национализированной промышленности. Предприятия остаются, по-прежнему, государственными, тем более, что и натуроплата и территориальные (местные) рессурсы являются по существу государственными. Речь идет только о снятии с централизованного национального снабжения, что вызывается необходимостью использовать целиком местные запасы, местную инициативу и местные возможности, одновременно приближая к „местам" дело реального обеспечения рабочих.

Но закрывать глаза не приходится: даже при полном напряжении местных рессурсов, при весьма большом распространении системы натуроплаты 4.770 тыс. рабочих и служащих, снимаемых с государственного централизованного снабжения вместе с семьями, не могут быть обеспечены при помощи территориальных фондов. Нужно самым скорейшим и решительным образом закрывать невыгодные и ненужные предприятия, передавать некоторые заводы рабочим артелям, сдавать предприятия в аренду.

2. УПРАВЛЕНИЕ ФОНДАМИ

При том истощении государственных рессурсов, которое наблюдается в Республике сейчас, каждый грош фондированной заработной платы должен расходоваться с небывалой осторожностью. Мы уже доказывали в предыдущей статье что сейчас фонды национализированной рабочей силы (т.-е. число рабочих, занятых в государственной промышленности, а—следовательно—и размах этой последней) определяются размером фондов заработной платы. Следовательно, нерациональное расходование последних является буквально государственным преступлением; в то же время, правильное целесообразное распределение фондов заработной платы становится „надведомственным" делом. Главки и центры, управления и хозяйства ведают только той частью фондов, которая им отпущена, управление же всеми фондами должно быть, конечно сосредоточено в руках центрального хозяйствующего органа Республики,—в руках СТО.

Тарифная конференция признала совершенно необходимым сосредоточить все управление фондами заработной платы именно в руках полномочной комиссии СТО. Однако, впредь до решения этого вопроса законодательным путем, приходится принять во внимание, что „фондирование" государственного и местных бюджетов имеет первостепенное значение уже сейчас, но тормозится раздробленностью отдельных частей фондов между различными „держателями". Продовольствие, входящее теперь целиком в заработную плату, находится в руках Наркомпрода, предметы широкого потребления и бывшая прозодежда, тоже составляющая отныне часть заработка,—в руках ВЦСПС, ВСНХ является держателем продуктов производства, а НКФ—дензнаков. Скорейшее создание реальных фондов и правильное распределение их возможно лишь в случае величайшей согласованности в действиях этих четырех органов. Поэтому и в центре, и на местах надо уже сейчас выполнить решение тарифной конференции о создании „фондовых четверок" из представителей ОНТ межсоюзного об'единения, СНХ, Компрабснаба (или продкома) и финотдела. В задачи „четверок" входит: „сколачивание" местного (территориального) фонда заработной платы; об'единение частей его, находящихся в ведении четырех органов; своевременное распределение фондов (местного и центрального, отпускаемого на данный район); контроль над израсходованием фондов; покрытие недодач в случае перерывов в доставке соответствующей части централизованного фонда.

Переход на гарантированную оплату труда ставит перед всеми союзными и хозяйственными органами совершенно конкретные задачи: 1) немедленно создать местные фонды; 2) способствовать наискорейшему переходу всех без исключения государственных предприятий на „фондовое" существование; 3) разгрузить центральные фонды от наибольшего числа потребителей; 4) принять все меры к тому, чтобы на 1922 год государственный бюджет в части заработной платы был безусловно фондирован; 4) не допускать никаких перерасходов за счет централизованного фонда, т. е. немедленно отказаться от политики собственной колокольни и от „тарифной чехарды"; 4) наиболее экономным образом расходовать каждую крупицу не только централизованного, но и всех территориальных фондов.

Промедление здесь воистину подобно смерти: каждая затяжка, продолжительностью в одну только неделю, все туже и туже затягивает петлю на шее советского производства.

Вас. Панков.

На фабриках и заводах.

ФАБРИКА „ДОНОДЕЖДА".

Первая советская фабрика „Донодежда" в Ростове на Дону—одно из крупных государственных предприятий на юго-востоке России. В прошлом году, с переходом в ведение Донобсовнархоза, на фабрике функционировал один бельевой отдел. С мая [illegible]92[illegible] г. начинается беспрерывное расширение производства. Начинают работать военно-обмундировочный, шапочный и центрально-закройный отделы. Внутри каждого отдела увеличивается количество машин. В бельевом—вместо прежних 7[illegible]-ти теперь 155. С введением натурпремирования расширение производства и роста производительности становится особенно показательным.

В июне фабрикой выработано 23.048 учетных единиц с 11% переработки задания, в июле—37,450 единиц с 53% переработки, в августе—41.713 единиц с 68% переработки. Процент злостных прогулов от месяца к месяцу также уменьшается: в июне было 39%, в июле 18% и в августе—16%. Амбулатория, переполненная в свое время рабочими, просившими бюллетени, теперь почти пустует.

В натурфонд отчисляется 5% всего выработанного сверх нормы, что передается в рабочий кооператив для реализации продзаготовок. Имеется кооперативная столовая, где каждый рабочий в счет своей натурпремии за 2.000 руб. может получить обед.

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.
ИЗДАТЕЛЬ—ВЦСПС.

Р. В. Ц. Москва. № 17.

13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17.

Тираж 150.000.